



## **COMUNICATO UNITARIO AI LAVORATORI e LAVORATRICI DI ZETEMA INCONTRO 6 NOVEMBRE**

In data 6/11/2023 si è tenuto il Tavolo RSU fortemente voluto dalle OO.SS. CISL FP, UGL e dalla RSU USI/CT&S su tematiche urgenti come la scadenza degli accordi su Telelavoro e Smart Working, l'avvenuta apertura del PalaTiziano (di cui eravamo venuti a conoscenza solo mediante delibere comunali e mezzi di informazione) che sarà "prodromo" della creazione di una nuova linea di attività per l'Azienda che porterà ad una selezione di un "temporary manager" per il Turismo. L'UGL, con la quale si è interagito affinché fosse informata dell'andamento del tavolo, non ha potuto presenziare per impegni già assunti precedentemente.

Il dott. Silvi ha fatto una panoramica generale indicando le intenzioni aziendali di rinnovare gli accordi smart working e telelavoro per un ulteriore anno, migliorandoli entrambe, apportando modifiche migliorative legate alle debite normative, aggiornate e manifestando l'intenzione di lavorare su settori particolari (ricordiamo che la richiesta unitaria di CISL FP, UGL ed RSU /USI CT&S era quella di prestare attenzione ad un settore totalmente smartabile come quello del CALL CENTER).

Riguardo il Telelavoro, l'Amministratore ha prospettato una revisione dei vari criteri e dei relativi punteggi al fine della stesura della graduatoria per l'attribuzione di tale modalità operativa.

Sono state comunicate ufficialmente le dimissioni della dott.ssa Biglino dalla funzione di Direttore Generale, è stato già chiesto a Roma Capitale di procedere con una selezione per la sua sostituzione in tempi rapidi che consenta un periodo di affiancamento per il passaggio delle competenze.

Il rinnovo del Contratto di Servizio sarà per un periodo di due anni e dovrebbe vedere l'ampliamento di alcune attività, per le quali non sono stati forniti ulteriori dettagli. E' stata solo confermata la gestione del Pala Tiziano, che vedrà alcune attività aggiuntive utili alla creazione di un nuovo polo di interventi per l'Azienda e per cui ci sarà la selezione di un "temporary manager" per l'area Turismo.

È intenzione dell'azienda, anche in base alle risorse economiche che saranno stanziare nel prossimo biennio, estendere il piano assunzionale al di là del settore museale. E per quanto riguarda l'attuale procedura concorsuale, avendo la commissione terminato le verifiche dei titoli, si ipotizza la chiusura entro dicembre 2023.

Relativamente la prossima Notte dei Musei, l'azienda ha intenzione di predisporre una ulteriore cifra (non menzionata) a fronte di un'incentivazione alla presenza garantita del personale Zetema.

Si apriranno le discussioni per la premialità 2023, da erogare nel 2024, per il percorso di valorizzazioni e per il rinnovo dell'Accordo integrativo.

È intenzione dell'azienda prevedere un budget annuale per l'erogazione di straordinari.

L'argomento della PGA (Piano Gestionale Aziendale), che era argomento di discussione e all'ordine del giorno, non è stata affrontato e alle varie domande avanzate non vi è stato un riscontro esaustivo.

A questo punto sono intervenute le OO.SS., probabilmente, dato i contenuti espressi e a che qualcuno ne dica, secondo il principio evangelico che *"gli ultimi saranno primi e i primi, ultimi"*.

Infatti, l'O.S. CISL FP, anche alla luce delle sommarie informazioni fornite dall'Azienda, ha chiesto una verbalizzazione dell'incontro al fine di evitare incongruenze evidenti, a cui puntualmente si assiste, a causa di alcuni che rivendicano nei propri comunicati proposte e richieste mai pervenute nella realtà del tavolo sindacale. Ha inoltre chiesto una verifica formale della reale composizione del Tavolo RSU, a fronte della convocazione dell'incontro inviata dall'Azienda, nella quale compariva come una nuova RSU, illegittimamente inserita. Si ricorda che non si possono inserire nuovi componenti RSU (tra l'altro RSU scadute da oltre 5 anni), scalando liste che non appartengono alla propria Organizzazione Sindacale, anche alla luce dell'ultimo rinnovo del CCNL Federculture dove è chiarito inequivocabilmente che un componente RSU o RLS eletto o facente parte di una determinata lista, NON può passare in un'altra, in quanto decade automaticamente. Ma anche su questa ulteriore scorrettezza ne dovranno rendere conto. Di tale verbalizzazione e verifica, ancora non si hanno riscontri.

In merito al rinnovo annuale degli accordi, ha evidenziato che ci sono già delle incongruenze allo stato attuale, soprattutto per quello che riguarda la, riprovevole, mancata erogazione del buono pasto per chi sta in telelavoro, per il quale si è proposto di aumentare il numero dei beneficiari e di fare maggiore attenzione nella sua applicabilità ed ha sottolineato che vigilerà che l'accordo dello smart working sia applicato in tutti i settori in maniera corretta, anche nelle sedi esterne, dove si sono rilevate le maggiori difficoltà di applicazione sia a causa dei singoli responsabili di settore, sia dei singoli funzionari comunali di pertinenza.

L'O.S. CISL FP ha sottolineato di non avere intenzione di discutere alcun piano di valorizzazione che non veda coinvolti quei settori che da oltre dieci anni sono rimasti fermi "AL PALO" (l'area museale, il turismo, ecc..). Tra l'altro, il rallentamento della fusione con Palaexpo ha pesato sulle nuove assunzioni e si spera che questa *impasse* venga superata presto. A tale proposito è stato, inoltre, chiesto di programmare una discussione per relativo accordo sul Piano Valorizzazione, cercando di trovare una soluzione anche finanziaria da parte dell'Azienda che dovrebbe avanzare queste richieste a Roma Capitale socio unico ed ente finanziatore, in modo da garantire il coinvolgimento di tutti quei lavoratori che da anni aspettano di avere un equilibrato trattamento economico e contrattuale. Ma da parte aziendale non si sono avute delle risposte che potessero garantire tranquillità e riconoscimenti per i lavoratori.

Sulle Prestazioni straordinarie si è chiesto all'Azienda una maggiore trasparenza ed un maggiore controllo affinché le stesse modalità vengano applicate in modo giusto in tutti i settori aziendali ed anche nelle sedi esterne, dove per lo più sfugge il controllo aziendale centrale e si vengono a creare errori e discriminazioni da parte dei vari responsabili. Il Dottor Silvi ne ha preso atto e ha dato la sua disponibilità nel fare un controllo e corrispondere ai lavoratori interessati quanto spettante nel più breve tempo.

La RSU/USI CT&S Monti, ha evidenziato la necessità di non lasciare sempre in sospeso quei lavoratori che sono in smart working e/o telelavoro ed alla luce del rinnovo biennale del Contratto di Servizio, ha richiesto che gli accordi vengano siglati a copertura dell'intero biennio, ribadendo quanto detto da Vizzaccaro della CISL FP in merito l'erogazione del Buono pasto per chi è in Telelavoro, ricordando di avere chiesto a tutto il tavolo se già il precedente accordo fosse stato siglato con quell'intenzione, ricevendo risposta positiva, salvo, poi, vivere la disapplicazione dell'intento delle sigle firmatarie. Poiché un'O.S. aveva chiesto la verifica delle graduatorie del telelavoro che avrebbero visto inserito anche lavoratori fragili (a cui viene garantito il lavoro agile dall'attuale norma anti covid) per poterle scorrere ed ampliare, la RSU/USI CT&S ha chiesto di predisporre un meccanismo di "garanzia", per il mantenimento del posto in graduatoria per il telelavoro di quei lavoratori fragili, oggi in agile grazie alle tutele normative che hanno una scadenza (ad oggi 31/12/2023).

Ha inoltre richiesto aggiornamenti relativamente l'hackeraggio per avere garanzia che non siano stati violati i dati dei dipendenti (il dott. Silvi ha garantito che darà ulteriori informazioni nel prossimo Tavolo).

E' stata comunicata al Tavolo come prossima data utile per il Tavolo RSU, il prossimo 13 novembre che verterà su: premio di produzione 2023 (da erogare nel 2024), piano di valorizzazione del personale, turnazioni del personale polivalente e di coordinamento museale ed eventual integrazione dell'accordo per la Notte dei Musei, prevista il prossimo 25 novembre.

Le OO.SS. presenti al tavolo hanno dato la loro disponibilità per il prossimo incontro e daranno tutte le informative di cui verranno a conoscenza.