



Roma, 15/11/2023

COMUNICATO UNITARIO: TAVOLI RSU DEL 13 E 14 NOVEMBRE 2023

In data 13 e 14 novembre si sono susseguite due sessioni del Tavolo RSU che sono state, principalmente, focalizzate sulla discussione per la contrattazione della turnazione domenicale del personale polivalente e di coordinamento.

È stato sottoscritto anche un accordo (in formula straordinaria, ad integrazione di quello vigente) per la **Notte dei Musei in Musica**, prevista il prossimo 25/11. Su tale accordo l'O.S. CISL FP ha apprezzato l'impegno da parte aziendale espresso nella direzione di incentivare alla presenza i lavoratori e le lavoratrici Zètema ed in tal senso anche la posizione dell'O.S. UGL.

La RSU/USI CT&S, invece, non ha ritenuto consona un'incentivazione legata ad una presenza minima di lavoratori, sottolineando il fatto che, se si è consapevoli di un grado di malcontento tra i dipendenti Zètema dell'area museale, occorre andare ad eliminarne le cause (una su tutte l'intervallo troppo lungo che non ha consentito - da circa 10 anni - di effettuare valorizzazioni in tale, area) e pertanto non ha ritenuto opportuno siglare il suddetto accordo.

In merito il secondo accordo (**turno domenicale personale di coordinamento e polivalente**), sottoscritto da tutte le OO.SS. ed RSU presenti, va evidenziato che, da mesi, il tema non veniva ripreso ed i tavoli tecnici che si erano tenuti sul tema non erano riusciti a consolidare un obiettivo condiviso, alla luce della (inaccettabile) proposta aziendale di una domenica ogni 13 settimane.

La proposta con cui l'Azienda si è, inizialmente, presentata al tavolo RSU e che voleva essere una mediazione, era di una domenica ogni 6 settimane, per coloro che, **“ad oggi”** non fruiscono di riposi domenicali.

Dopo i diversi interventi ed appunti delle OO.SS. ed RSU presenti, l'azienda ha riformulato la proposta, scendendo ad una domenica ogni 5 settimane.

Questa modifica è stata dirimente ai fini della discussione complessiva. Si sono, così, potute salvaguardare anche quelle strutture museali il cui personale già fruisce di riposi domenicali (nonostante per alcune OO.SS. presenti al tavolo fosse necessario “uniformare” un sistema unico per tutti e che mal tollerava le obiezioni di CISL FP e della RSU/USI CT&S in merito le differenti criticità legate alle tipicità specifiche delle diverse strutture museali).

Esprimiamo soddisfazione il lavoro svolto su una due giorni intensa, anche e soprattutto perché, a margine del tavolo, **il Dott. Silvi ha recepito i solleciti di TUTTE le sigle in merito la tematica dei cambi turno resi difficoltosi nel tempo** e su input della RSU/USI CT&S, che ha rappresentato un ulteriore problema legato non solo al cambio turno, ma anche alla possibilità di effettuare dei prolungamenti orari una volta concesso il cambio turno al collega, il Dott. Silvi ha detto che verrà predisposta una comunicazione in merito per sanare tali situazioni. In ultimo, sempre la RSU/USI CT&S ha sottolineato l'esigenza che tale possibilità sia concessa anche al personale di coordinamento e polivalente che volesse scambiare, appunto, il proprio riposo domenicale con altri colleghi.

Prossimamente si terranno altri tavoli tecnici per poter sviscerare il tema dell'organizzazione della turnazione domenicale, affinché il Tavolo RSU possa lavorare coerentemente con tutte le informazioni utili.

Il prossimo Tavolo RSU è previsto per il 20/11 p.v. L'auspicio di queste OO.SS. ed RSU è di riprendere quelle tematiche importanti, già sollecitate con le precedenti richieste (per es. il rinnovo degli accordi per lo smart working e del telelavoro, il rinnovo dell'accordo integrativo, gli aggiornamenti sul rinnovo del Contratto di Servizio ed attività ad esso legate, stato dei lavori per la fusione con Palaexpo e, tema fondamentale, l'apertura della discussione sulle valorizzazioni del personale e comunicazioni in merito l'hackeraggio subito). Come sempre, le nostre OO.SS. sono a disposizione per ulteriori chiarimenti.

O.S. CISL FP/RSU

O.S. UGL

RSU/USI CT&S