



COMUNICATO UNITARIO TAVOLO RSU 28/3

Ancora una volta i fatti sbugiardano i fantasiosi racconti di alcuni che, nelle scorse settimane, andavano gironzolando per i musei promettendo valorizzazioni subito e nell'immediato per tutti gli operatori museali!

Iniziamo così ... care/i colleghe e colleghi ... questo comunicato per raccontarvi gli importanti risultati che abbiamo siglato giovedì 28 marzo u.s.. Accordi che arrivano dopo diverso tempo, speso con un'azione unitaria della maggioranza delle Organizzazioni Sindacali (CISL FP, UIL FPL, UGL e USI CT&S) che, nel tempo, hanno saputo superare e messo a sistema le peculiarità di ciascuna sigla, a vantaggio di lavoratrici e lavoratori. Invece di lodare se stessi, raccontando storie inverosimili come qualcun altro, le scriventi hanno saputo mettere in campo attività di interlocuzione sindacale e azioni di rivendicazione, che nell'ultimo tavolo sindacale hanno trovato la felice risoluzione di due importanti accordi.

Il tavolo RSU che si è tenuto, ha avuto per ordine del giorno Premio Produzione e trattativa Valorizzazioni. Dopo la prima esposizione della proposta introdotta dal dottor Silvi per conto dell'azienda, le sigle hanno espresso le loro riflessioni.

E' stato accolto positivamente lo "sforzo" da parte aziendale di aumentare il lordo del Premio, di ben oltre il 7% rispetto al precedente, così **come richiesto da TUTTO il tavolo anche nell'incontro dello scorso 11/3.**

Ancor più positivamente è stato accolto l'impianto del piano valorizzazioni, poiché, dopo anni, e dopo lo sforzo profuso dalla sola O.S. CISL FP, all'epoca del dottor Tagliacozzo, affinché si affrontasse l'intera compagine del Front Office (specialmente quello museale che da troppo era rimasto indietro), finalmente, con il sostegno delle sigle scriventi, si è aperta la strada che dovrà essere compiuta a scaglioni, ovviamente.

Un nuovo piano di Valorizzazioni che è relativo non soltanto ai settori ordinariamente riconosciuti in ogni annualità (quest'anno riguarderà circa 80 lavoratrici e lavoratori che saranno valorizzati grazie ai fondi dell'art. 68ter del CCNL relativi all'annualità 2023), ma anche a tutti gli altri settori che svolgono attività di front office: il personale museale con una prima percentuale (25 unità e fino al 25% dell'intero personale entro dicembre 2025) e i rimanenti nel corso del successivo contratto di servizio e tutto il resto del personale front office (turismo, biblioteche, informagiovani, ecc.) attraverso un percorso che andrà definito entro dicembre 2024 con i fondi dell'art. 68ter del CCNL relativi all'annualità 2024.

Crediamo sia un grande risultato che hanno raggiunto le scriventi, che non trova eguali nella storia di Zètema, ovvero che in un solo accordo si possa prevedere un percorso di valorizzazione che finalmente riguardi TUTTE le aree professionali.

E' stato registrato un momento di attrito quando le scriventi hanno rilevato che, all'interno dell'accordo per le valorizzazioni, fosse stato introdotto un passaggio che modificava l'impianto precedente, introducendo, come ulteriore criterio per ottenere una valorizzazione, l'assenza di contestazioni disciplinari, ritenendo tale passaggio sanzionatorio ed eccessivo. Passaggio che, però, di comune accordo, è stato espunto dal testo.

Vale la pena notare come sia stato eliminato, a proposito di passaggi sanzionatori, inopportuni, nell'accordo del premio produzione, il passaggio che prevedeva una decurtazione in caso di sanzione disciplinare.

Pertanto ci possiamo ritenere estremamente soddisfatti di quanto ottenuto con questi accordi. Il nostro impegno è quello di continuare a vigilare affinché tutte le procedure possano essere espresse con la dovuta trasparenza, come ci siamo, d'altronde, impegnati nel verbale dell'8 maggio dello scorso anno a

seguito dello stato di agitazione delle sole sigle scriventi, come ricorderete dovuto a diversi episodi spiacevoli, accaduti in Azienda.

Non rinunciamo ad auspicare che, qualche altra sigla, che ancora continua ad agire in forma isolata e a denigrare il produttivo lavoro degli altri, possa invece unirsi alla maggioranza delle Organizzazioni Sindacali del tavolo ... infatti questi sono risultati che si riescono ad ottenere solo se si converge unitariamente su un comune obiettivo!

O.S. CISL FP e RSU O.S. UIL FPL e RSU O.S. UGL TERZIARIO RSU/USI CT&S